

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к Отчету о ходе реализации**  
**долгосрочной республиканской целевой программы**  
**«Развитие системы кадрового обеспечения**  
**экономики Республики Коми (2011-2013 годы)»**  
по состоянию на 01 января 2013 года

**1. Оценка достижения цели и решения задач в 2011-2012 годах**

Долгосрочная целевая республиканская программа «Развитие системы кадрового обеспечения экономики Республике Коми (2011-2013 годы)» (далее – Программа), утвержденная постановлением Правительства Республики Коми от 10.09.2010 года № 299, сохраняет преемственность ранее действовавших программ развития системы профессионального образования в Республике Коми и предусматривает создание новых организационно-экономических механизмов управления в сфере сохранения, воспроизводства и развития кадрового потенциала экономики республики.

За время действия Программы в нее неоднократно вносились изменения и дополнения, связанные с сокращением расходов республиканского бюджета Республики Коми на реализацию Программы, с перераспределением средств по мероприятиям, а также изменения редакционного и уточняющего характера.

Цель Программы - развитие системы кадрового обеспечения, способствующей удовлетворению потребностей региональной экономики в квалифицированных кадрах, что является базовым условием успешного и устойчивого развития экономики и социальной сферы республики.

Достижение поставленной цели осуществлялось через реализацию следующих задач:

*1. Развитие системы прогнозирования потребности экономики в квалифицированных кадрах и регулирования величин подготовки квалифицированных кадров в сфере профессионального образования.*

Выполнению данной задачи способствовали подготовленные в адрес федеральных органов исполнительной власти комплексные информации и предложения:

- по совершенствованию разработки прогноза баланса трудовых ресурсов по отраслям экономики с учетом программы социально-экономического развития страны на долгосрочную перспективу, а также повышению эффективности государственной системы содействия занятости населения;

- по совершенствованию федерального законодательства в области прогнозирования потребности экономики в квалифицированных кадрах, а также планирования подготовки кадров в сфере профессионального образования, отвечающих потребностям рынка труда, по численности и в разрезе профессий и специальностей;

- по вопросам кадрового обеспечения жилищно-коммунального комплекса;
- по обеспечению создания системы среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения в соответствующих производственных отраслях экономики с целью планирования потребностей в подготовке специалистов в учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

Кроме того, в 2012 году оказывалось содействие по представлению экспертных заключений Компании IBS в рамках исполнения заказа Министерства образования и науки Российской Федерации по созданию системы прогнозирования кадровой потребности в целях социально-экономического развития российских регионов.

В 2011 году при разработке основных направлений развития транспортной системы Республики Коми, агропромышленного комплекса Республики Коми, лесопромышленного комплекса Республики Коми, нефтегазового комплекса Республики Коми, угольной и горнорудной промышленности Республики Коми отраслевым министерствам была оказана информационная и организационно-методическая помощь при формировании раздела о кадровом обеспечении отрасли, в том числе по вопросам прогнозирования потребности в кадрах и совершенствовании системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

В целях проведения оценки кадровой обеспеченности развития лесопромышленного комплекса в 2011 году было организовано исследование потребности организаций лесопромышленного комплекса Республики Коми в специалистах с профессиональным образованием на 2014-2020 годы.

Результаты исследования были представлены на расширенном заседании Межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики, трудовых отношений, охраны труда и занятости населения при Экономическом Совете Республики Коми с участием органов исполнительной власти, представителей учреждений профессионального образования, осуществляющих подготовку специалистов для лесопромышленного комплекса, Союзом лесопромышленников Республики Коми, Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми.

По итогам обсуждений определены основные направления работы по кадровому обеспечению развития лесопромышленного комплекса Республики Коми на среднесрочную перспективу, в том числе по реализации проекта «Лесная академия Коми» и создании лесного образовательного кластера в Республике Коми на базе Сыктывкарского лесного института, с последующей трансформацией его в территориальный лесной кластер.

Также, в рамках Межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики, трудовых отношений, охраны труда и занятости населения при Экономическом Совете Республики Коми в 2012 году был вынесен на обсуждение вопрос о механизме проведения оценки текущих и перспективных потребностей в кадрах и планирования источников покрытия данной

потребности для инвестиционных проектов, реализуемых или планируемых к реализации на территории Республики Коми. По итогам работы были:

выданы поручения отраслевым министерствам по проведению мониторинга текущей и перспективной потребности в кадрах для реализации инвестиционных проектов (в разрезе крупных, средних и малых) на территории Республики Коми с указанием планируемых источников покрытия потребности через прямой опрос организаций, планирующих инвестиционные проекты;

разработана единая форма по кадровому обеспечению в технико-экономическое обоснование инвестиционного проекта;

организована рабочая встреча со специалистами органов исполнительной власти Республики Коми, участвующих в составлении прогноза потребности отраслей экономики Республики Коми в трудовых ресурсах.

Основным результатом реализации поставленной задачи в 2011 году является сформированный прогноз потребности организаций в квалифицированных кадрах в разрезе городов и районов Республики Коми на период 2011-2015 годы. Информация о прогнозе размещается в сети Интернет и направляется заинтересованным органам по запросам.

В соответствии с прогнозной потребностью экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах ежегодно согласовываются:

– проекты приказов о контрольных цифрах приема обучающихся на очередной учебный год в образовательные учреждения профессионального образования Республики Коми, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляет Министерство образования Республики Коми;

– планы приемов на 2011/2012, 2012/2013 учебные годы в подведомственные Министерству культуры Республики Коми государственные образовательные учреждения профессионального образования.

В 2012 году совместно с Комистатом было организовано статистическое обследование кадрового состава и профессионального обучения работников предприятий Республики Коми и прогнозной потребности организаций в квалифицированных кадрах на период до 2018 года по форме № 6-т (утверждена Министерством экономического развития Республики Коми 21 декабря 2011 года № 462). По итогам обследования была подготовлена аналитическая записка о кадровой характеристике организаций. Информация о потребности в кадрах будет использована при корректировке прогноза на среднесрочную перспективу в 2013 году.

С целью регулирования величин подготовки квалифицированных кадров в сфере профессионального образования (в рамках трехстороннего приказа Министерства экономического развития Республики Коми, Министерства образования Республики Коми, Управления Республики Коми по занятости населения) в 2012 году была организована и проведена работа по согласованию объемов и направлений подготовки квалифицированных

рабочих кадров в образовательных учреждениях профессионального образования Республики Коми, реализующих программы начального профессионального образования, в разрезе муниципальных образований.

Кроме того, в целях оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса, в рамках реализации совместного приказа Министерства экономического развития Республики Коми и Управления Республики Коми по занятости населения, был разработан Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Коми на 2012-2014 годы.

*II. Развитие механизмов взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, бизнеса и образования в области кадрового обеспечения экономики.*

При выполнении данной задачи были реализованы мероприятия, направленные на активизацию действий органов исполнительной власти и местного самоуправления по регулированию кадровых процессов и формированию целостной системы кадрового обеспечения экономики на уровне отраслей и муниципальных образований.

В рамках этих мероприятий заключены Соглашения о сотрудничестве по вопросам развития кадрового потенциала Республики Коми, а также планы по их реализации:

- между Ассоциацией выпускников Президентской программы и Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми, Министерством архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми, Министерством культуры Республики Коми, Министерством развития промышленности, транспорта и связи Республики Коми, Министерством экономического развития Республики Коми, администрацией муниципального образования городского округа «Сыктывкар»;

- между Министерством экономического развития Республики Коми и Кадровым Клубом Республики Коми.

За отчетный период состоялось 6 заседаний Межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики, трудовых отношений, охраны труда и занятости населения при Экономическом совете Республики Коми, на которых было обсуждено 16 вопросов. В рамках принятых решений органами исполнительной власти Республики Коми были разработаны комплексы мер по кадровому обеспечению подведомственных отраслей.

С целью оказания методической помощи в проведении данной работы были организованы тематические семинары-совещания, в которых приняли участие более 60 руководителей и специалистов:

- для представителей администраций муниципальных образований республики по теме «Принципы и подходы стратегического планирования на примере разработки концепции кадровой политики муниципального образования»: на основе анализа российского опыта осуществления кадровой политики в муниципальных образованиях и опыта Республики Коми был сформирован модельный формат концепции кадровой политики муниципального образования;

- для представителей органов исполнительной власти Республики Коми по теме «Разработка комплекса мер по кадровому обеспечению отраслей экономики региона»: были обозначены типичные проблемы формирования и развития кадрового потенциала отраслей экономики и социальной сферы Республики Коми, определены пути развития, сформулированы условия реализации проектов развития, а также поиска партнеров в осуществлении данных проектов;

- для руководителей органов исполнительной власти Республики Коми и их заместителей по теме «Изменение подходов к формированию кадрового потенциала отраслей экономики и социальной сферы в условиях экономики знаний».

Новый импульс был дан работе по развитию механизмов использования профессионального и творческого потенциала населения для решения проблем развития экономики на уровне отраслей и муниципальных образований республики - организована деятельность рабочей группы по привлечению инициативных людей для реализации инвестиционных проектов на территории муниципальных образований Республики Коми, утвержденной распоряжением Правительства РК № 115-р от 05.04.2011 г.

Было проведено три заседания, два из которых прошли на базе администраций МОМР «Сыктывдинский» и МОМР «Койгородский».

На заседании рабочей группы в МОМР «Сыктывдинский» были представлены презентации 10 перспективных инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории муниципального района «Сыктывдинский». По каждому проекту членами рабочей группы были даны рекомендации по их продвижению.

Заседание в МОМР «Койгородский» прошло в расширенном формате с участием представителей администраций четырех районов, представителей отраслевых министерств и ведомств, общественных организаций, руководителей предприятий.

Программой заседания была предусмотрена интерактивная форма работы – модерация, в ходе которой участниками были сформулированы предложения в адрес органов государственной власти, администраций МО и местного населения по развитию предпринимательской инициативы.

На заседании рабочей группы были представлены презентации 4 перспективных инвестиционных проектов на территории муниципального района «Койгородский», предпринимателям района даны рекомендации по продвижению инвестиционных проектов и рассмотрены варианты государственной поддержки проектов. По итогам рассмотрения вопроса о проведении администрациями МО МР «Койгородский» и «Прилузский» работы по поддержке и продвижению инициатив населения были рассмотрены возможные пути повышения эффективности использования потенциала местного населения для решения проблем развития территорий и сформулированы рекомендации для администраций муниципальных образований.

Одним из направлений развития механизмов взаимодействия власти, бизнеса и образования в решении кадровых проблем экономики Республики Коми является профориентационная работа.

В рамках мероприятий программы по данному направлению реализуется долгосрочный проект «Летопись рабочей славы Республики Коми».

В 2011 году был создан и выпущен профориентационный буклет, в разработке которого приняли участие порядка 130 организаций республики. Общий тираж составил 4500 экземпляров.

Буклет посвящен трудовым биографиям представителей рабочих профессий, которые могут служить примером профессионального и карьерного роста. Он включает в себя 16 открыток, рассказывающих об успешных людях, жителях Республики Коми, получивших рабочую профессию, и состоявших в ней. Среди героев буклета рационализаторы, наставники, передовики производства, депутаты местных советов, индивидуальные предприниматели. Буклет предназначен, прежде всего, выпускникам школ республики.

На Коми республиканском телевизионном канале был показан тематический телевизионный сюжет по проблемам обеспечения экономики квалифицированными рабочими кадрами. Сюжет подготовлен по материалам проекта «Летопись рабочей славы Республики Коми» и знакомит с жителями республики, в своё время получившими рабочую профессию, трудовая биография которых может служить примером профессионального и карьерного роста.

В 2012 году в рамках реализации проекта «Летопись рабочей славы» тиражом в 2000 экземпляров была издана профориентационная тетрадь для школьников «Профессиональное пространство – лесопромышленный комплекс».

Помимо биографий успешных выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования из числа работников предприятий лесопромышленного комплекса, тетрадь содержит информацию о перспективах развития лесопромышленного комплекса Республики Коми, наиболее востребованных в лесной отрасли рабочих профессиях и специальностях, о возможностях обучения и трудоустройства по ним на предприятиях республики.

Тетрадь поможет выпускникам школ определиться с будущей профессией в лесной сфере, которая сегодня является одной из важнейших в республике.

Электронная версия тетради расположена на сайте Министерства образования Республики Коми в разделе «Абитуриенту». Тетрадь также предполагает возможность зайти в раздел «Абитуриенту» на сайте Министерства образования Республики Коми с мобильного телефона посредством расположенного на обложке тетради штрих-кода.

30 марта 2012 года состоялась VI профориентационная встреча молодых специалистов – инженеров различных отраслей экономики с работодателями Республики Коми в режиме видеоконференции «Санкт-

Петербург-Сыктывкар-Ухта-Усинск». Участниками стали студенты Санкт-Петербургских вузов из числа уроженцев Республики Коми, представители Министерства экономического развития Республики Коми, Министерства промышленности и энергетики Республики Коми, Министерства архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми, администраций муниципальных образований и предприятий Сыктывкара, Ухты, Усинска, представители организаций в Республике Коми.

В ходе встречи были обсуждены вопросы перспектив социально-экономического развития Республики Коми, государственной поддержки молодежи, а также рассмотрены предложения работодателей по трудоустройству молодых специалистов.

Представители Министерства экономического развития Республики Коми также приняли участие в подготовке профориентационной встречи для студенческой молодежи из Республики Коми, обучающейся в вузах Москвы, которая прошла 27 сентября 2012 года в Постоянном представительстве Республики Коми при Президенте Российской Федерации.

Студентов проинформировали о вакансиях, востребованных специальностях в Республике Коми, перспективах, связанных с будущей работой и трудоустройством в республике, а также о возможностях, которые сегодня предоставляются молодым специалистам, о программах и мерах социально-экономической поддержки молодежи, действующих в регионе.

С целью заинтересовать будущих выпускников вернуться в республику, Министерством экономического развития Республики Коми подготовлены два проекта - «Практика под заказ» и «Трудоустройство в Республике Коми» - для совместной реализации с Постоянным представительством Республики Коми при Президенте Российской Федерации и Постоянным представительством Республики Коми в Северо-Западном федеральном округе. В процессе дальнейшей работы планируется создать банк данных студентов столичных вузов с учетом их квалификации и специализации. Предполагается проведение адресной работы с учетом возможностей и интересов, как молодых людей, так и предприятий республики.

1 декабря 2012 года в Санкт-Петербурге прошел II Форум студенческой молодежи Республики Коми, организованный Представительством Республики Коми в Северо-Западном регионе РФ, при поддержке Министерства образования Республики Коми, Министерства экономического развития Республики Коми, Управления Республики Коми по занятости населения.

Форум был посвящен вопросам участия молодых специалистов, уроженцев Республики Коми, в решении социально-экономических проблем развития региона. Участниками Форума стали порядка 120 студентов и выпускников Санкт-Петербургских ВУЗов. В рамках Форума были организованы тематические информационные площадки:

- этнотуризм и экотуризм в Республике Коми;
- профориентационная работа и трудоустройство в сфере туристической индустрии;

- меры государственной поддержки молодых предпринимателей;
- программы молодежного жилищного строительства и поддержки молодых семей;
- возможности для ведения личного подсобного хозяйства в Республике Коми.

В 2012 году впервые прошел Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», целью которого является повышение престижа рабочих профессий, совершенствование профессиональных знаний и методов работы, а также содействие росту квалификации кадров. В Республике Коми были организованы региональные этапы по номинациям «Лучший сварщик» и «Лучший водитель большегрузного автомобиля». Победители региональных этапов конкурса приняли участие в финальных этапах конкурса в г. Набережные Челны и в г. Уфа. К сожалению, представители Республики Коми в число призеров не попали.

Еще одним направлением реализации поставленной задачи стало развитие сотрудничества органов исполнительной власти, Коми регионального отделения межрегиональной общественной организации «Достижение молодых» и предпринимательского сообщества.

Была оказана государственная поддержка республиканских мероприятий, проведенных в рамках практического обучения молодежи основам экономики и предпринимательства по международной образовательной программе «Достижения молодых», в которых за два года приняли участие более 170 школьников и студентов.

Основной целью проекта «Достижения молодых» является развитие и распространение программ обучения школьников и учащейся молодежи основам экономики и предпринимательства, сочетающих теоретические основы предпринимательской деятельности с практикой создания школьных и студенческих компаний, зачастую реализующих оригинальные и перспективные бизнес-идеи. Проект позволяет поддержать талантливую молодежь, развить ее предпринимательские навыки, ораторские способности, личностный потенциал.

За 2011-2012 годы были проведены:

XV и XVI олимпиады школьников и студентов Республики Коми по компьютерным экономическим программам: моделирование экономики и менеджмента (МЭМ) и «Банкам в действии», в которых приняли участие команды из Инты, Печоры, Усинска, Сыктывкара и Сысольского района. Победители получили сертификаты на выделенные целевые места для поступления вне конкурса на специальности финансово-экономического факультета и колледжа экономики, права и информатики ФГБОУВПО "Сыктывкарский государственный университет";

X и XI республиканские ярмарки школьных и студенческих компаний с участием команд из Инты, Усинска, Сыктывкара и Сысольского района. В 2012 году дополнительно в ярмарке приняла участие команда из Великого Новгорода - студенческая компания Новгородского государственного



университета имени Ярослава Мудрого. Победитель и призеры ярмарки школьных компаний получили дипломы и призы, а также приняли участие во Всероссийском слете школьных компаний в Москве и в Международной ярмарке в Туле.

*III. Содействие совершенствованию системы кадровой работы в организациях и иных хозяйствующих субъектах в Республике Коми.*

Выполнению поставленной задачи способствовала реализация в 2011 году двух выездных программ повышения профессионального уровня специалистов кадровых служб организаций Республики Коми в форме семинара «Управление персоналом организации». Обучение прошли по 20 специалистов из Прилузского и Усть-Куломского районов.

В ноябре 2011 года проведен мастер-класс по теме «Организационная культура: методы диагностики, формирования и развития», в котором приняли участие 20 специалистов кадровых служб и иных лиц, ответственных за организацию работы с персоналом организаций Республики Коми.

В программе мастер-класса рассматривались вопросы:

- организационная культура: понятие и составляющие элементы;
- современные методы диагностики организационной культуры;
- разработка документов, регулирующих вопросы управления культурой организации;
- методы развития организационной культуры.

В 2012 году для специалистов кадровых служб организаций в Республике Коми в проведен семинар по теме «Современные компетенции руководителя кадровой службы организации». Обучение было организовано с использованием интерактивных методов преподавания, направленных на развитие у слушателей практических навыков. В семинаре приняли участие 25 человек.

Программа семинара носила практически-ориентированную направленность и была нацелена на трансляцию слушателям теоретических и практических знаний в области:

ролей и задач специалиста, ответственного за управление персоналом в современной организации;

актуальных компетенций специалиста, ответственного за организацию работы с персоналом;

основных предпосылок системного подхода к организации работы с персоналом: взаимосвязи функций кадрового менеджмента между собой и стратегическими приоритетами развития организации;

основ проведения аудита системы управления персоналом организации и определение приоритетных направлений по ее совершенствованию с учетом современных технологий кадрового менеджмента.

Кроме того, участники обучения познакомились с темой «Профессиональные компетенции руководителя кадровой службы организации в области управления проектами на основе международных стандартов».

Также в 2011-2012 годах состоялись четыре тематических заседания Кадрового Клуба Республики Коми, на которых рассматривались вопросы трудового законодательства, подбора и оценки персонала организаций.

Содействие развитию системы кадровой работы в организациях республики способствует проведение республиканских конкурсов «Лучшая организация по работе с персоналом» и «Лучший специалист в области кадрового менеджмента».

В 2011 году прошел IV республиканский конкурс «Лучшая организация по работе с персоналом», на участие в котором было подано наибольшее количество заявок за всю историю проведения конкурса – 42 заявки по семи номинациям. Материалы представили 20 организаций различных сфер экономики: нефтедобыча и нефтепереработка, деревообработка, связь, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, образование, здравоохранение, наука, социальная защита.

Члены экспертной комиссии отметили, что с каждым годом улучшается качество материалов, представленных на Конкурс: организации–участники презентуют новые методические подходы к управлению персоналом, а это бесценный опыт, который впоследствии распространяется через мастер-классы, конференции, заседания круглых столов, проводимые в рамках конкурсных мероприятий.

Кроме того, участники Конкурса не только представляют на суд экспертной комиссии собственные разработки в области организации работы с персоналом, но и вовлекаются в профессиональное сотрудничество с целью взаимного обмена опытом, трансляции эффективных методик работы.

Так и в 2011 году награждение победителей и лауреатов IV республиканского конкурса «Лучшая организация по работе с персоналом» состоялось на республиканской конференции «Современные тенденции развития кадрового менеджмента в организациях Республики Коми», в которой приняли участие более 70 специалистов кадровых служб республики. В рамках конференции работали три секции, ставшие площадкой для оживленных дискуссий по острым вопросам управления персоналом в организациях: «HR-бренд: практика формирования имиджа привлекательного работодателя», «Управление по компетенциям – эффективные методы современного кадрового менеджмента», «Внутреннее обучение персонала организации: идеи, методы, решения».

С целью тиражирования положительного опыта развития и совершенствования кадрового потенциала в организациях Республики Коми выпущен сборник информационно-методических материалов «Лучшие практики управления персоналом: опыт организаций Республики Коми», в котором представлены материалы, обобщающие эффективные методические подходы к управлению персоналом, применяемые в организациях региона.

Итоги IV Республиканского конкурса «Лучшая организация работы с персоналом» и перспективы реализации кадровой политики Республики Коми представлены в статье «Ключевое звено» газеты «Республика», выпуск от 21

декабря. Статья представлена в формате интервью с членами организационного комитета Конкурса.

В 2012 году был проведен II республиканский конкурс профессионального мастерства среди специалистов, ответственных за работу с персоналом в организациях, «Лучший специалист в области кадрового менеджмента». К участию в конкурсе приглашались любые физические лица, работающие в организациях в Республике Коми и исполняющие обязанности по работе с персоналом, а также те, кто интересуется вопросами кадрового менеджмента.

На конкурс поступили 58 заявок. За звание лучшего кадровика боролись конкурсанты из Сыктывкара, Ухты, Усинска, Княжпогостского, Ижемского, Усть-Вымского, Прилузского, Сыктывдинского, Сысольского и Койгородского районов, работающие в сфере услуг, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, культуры, в организациях государственного и муниципального управления, в учреждениях образования и науки, на производственных и строительных предприятиях.

Награждение победителей состоялось на торжественной церемонии подведения итогов республиканского конкурса профессионального мастерства среди специалистов, ответственных за работу с персоналом в организациях «Лучший специалист в области кадрового менеджмента».

В программу торжественной церемонии подведения итогов Конкурса был включен мастер-класс для специалистов кадровых служб организаций в Республике Коми «Современные тенденции кадрового менеджмента», в котором приняли участие 52 специалиста.

В рамках проведения Конкурса было организовано независимое экспертное исследование в области кадрового менеджмента в организациях Республики Коми в разрезе вопросов:

статус служб, ответственных за организацию работы с персоналом в организациях Республики Коми;

тенденции развития служб, ответственных за организацию работы с персоналом в организациях Республики Коми;

управление процессами по кадровому обеспечению на уровне организаций в Республике Коми;

организация работы в области подготовки и повышения квалификации кадров в организациях, в том числе внутрифирменное обучение персонала, корпоративные программы обучения.

Целью исследования служило получение информации, необходимой для принятия управленческих решений по дальнейшим направлениям реализации республиканского конкурса профессионального мастерства среди специалистов, ответственных за работу с персоналом в организациях «Лучший специалист в области кадрового менеджмента».

Результаты исследования были представлены профессиональной кадровой общественности на торжественной церемонии подведения итогов республиканского конкурса профессионального мастерства среди

специалистов, ответственных за работу с персоналом в организациях, «Лучший специалист в области кадрового менеджмента».

Информационное сопровождение конкурса осуществлялось через газету «Республика», газету «Бизнес-Навигатор», на сайтах информационного агентства «Комиинформ», Министерства экономического развития Республики Коми (раздел «Кадровая политика»).

Помимо проведения различных мероприятий регулярно публикуются в средствах массовой информации материалы по вопросам обеспечения отраслей экономики квалифицированными кадрами, развития кадрового менеджмента:

- статья «Центр инициатив» о продвижении предпринимательских инициатив с целью развития территорий муниципальных образований Республики Коми (газета «Республика», 2011);
- статья «Лозунг «Кадры решают всё» снова актуален» в формате интервью с министром экономического развития Республики Коми (газета «Республика», 2011);
- информация о реализации проекта «Летопись рабочей славы Республики Коми», о прогнозной потребности в рабочих кадрах, о сотрудничестве в области образования (журнал «Регион», газета «Навигатор-Коми», буклет «Поступай!» республиканской молодежной газеты «Твоя параллель», 2011-2012);
- статья ««Президентская программа – инструмент внедрения инноваций в Республике Коми!» о возможностях обучения специалистов инновационным методам управления в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров (журнал «Регион», 2012);
- статья «Человеческий потенциал - главный актив современной экономики, залог ее успешного развития» (газета «Навигатор», 2012).

В 2011 году на Коми республиканском телевизионном канале был показан тематический телевизионный сюжет по проблемам обеспечения экономики квалифицированными рабочими кадрами и о проекте «Летопись рабочей славы Республики Коми».

*IV. Совершенствование и развитие системы мер по повышению профессионализма управленческих кадров и специалистов организаций и иных хозяйствующих субъектов в Республике Коми.*

Выполнению поставленной задачи способствует успешная реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2012/13 учебных годах.

Президентская программа с каждым годом приобретает все большую практическую направленность на решение конкретных проблем развития на уровне организации, отрасли или региона в целом. И, исходя из этого, представляет собой существенный ресурс для развития предпринимательства и инноваций в регионе.

За два года (2010/2011 и 2011/2012 учебные годы):

– 101 специалист получили дипломы по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент» в ФГБОУ ВПО «Сыктывкарский государственный университет»;

– 22 специалиста получили свидетельства о повышении квалификации по программе повышения квалификации «Менеджмент в сфере инноваций» в ФГБОУ ВПО «Сыктывкарский государственный университет»;

– 74 человека получили свидетельства о повышении квалификации по программе «Менеджмент в сфере образования и здравоохранения» в ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» в г. Москва и г. Санкт-Петербург;

- организовано сопровождение 16 специалистов для прохождения зарубежных стажировок в Германии, Испании, Японии, Нидерландах, Финляндии, США, Норвегии.

В организованном конкурсном отборе на 2012/2013 учебный год приняли участие 120 человек. Федеральной комиссией по организации подготовки управленческих кадров утверждены к обучению 57 человек. 54 специалиста зачислены на программу переподготовки по специальности «Менеджмент».

Впервые с 2012 года в Республике Коми реализуется проектно-ориентированный тип программы. В октябре приступила к обучению первая группа слушателей в количестве 12 человек, что составляет 23% от квоты. Слушателями будут разработаны семь крупномасштабных проектов в области лесного хозяйства и деревообработки, строительства, туризма, связи и информационных технологий

В 2011-2012 годах было проведено шесть заседаний Коми региональной комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации. Одно из заседаний в 2011 году было проведено на базе администрации МО МР «Койгородский» совместно с рабочей группой по привлечению инициативных людей для реализации инвестиционных проектов на территории муниципальных образований в Республике Коми в расширенном формате, а также с приглашением руководителей ведущих предприятий приоритетных отраслей Республики Коми и выпускников Президентской программы.

По итогам проведения расширенного заседания на Коми республиканском телевизионном канале был показан тематический телевизионный сюжет по вопросам привлечения инициативных людей для реализации инвестиционных проектов на территории муниципальных образований Республики Коми и повышения эффективности использования потенциала местного населения для решения проблем развития территорий.

В 2012 году на заседаниях Коми региональной комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации были рассмотрены вопросы:

о повышении эффективности стажировок выпускников в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Республике Коми;

о рекомендации выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров для освобождения их от индивидуальных письменных конкурсных испытаний в рамках конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Коми в 2012 году.

В итоге 23 выпускника Президентской программы представили заявления в Коми региональную комиссию, 17 из них рекомендованы к освобождению от конкурсных испытаний, 11 – вошли в кадровый резерв.

Реализованы мероприятия по постпрограммной деятельности участников Президентской программы:

осуществлялась работа по сопровождению проектов, разработанных слушателями программы обучения «Развитие предпринимательства», реализованной в Койгородском районе в октябре 2010 года, через взаимодействие с администрацией муниципального образования по вопросам реализации проектов и консультирование разработчиков проектов по вопросам получения государственной поддержки;

организованы три рабочие встречи членов координационного совета Ассоциации участников Президентской программы Республики Коми и представителей Министерства экономического развития Республики Коми, на которых уточнялись возможные формы взаимодействия по вопросам использования потенциала выпускников программы;

проведено расширенное заседание Совета Ассоциации выпускников Президентской программы с участием представителей Министерства экономического развития Республики Коми по вопросам сотрудничества в области инновационного развития Республики Коми и формирования единого информационного поля для выпускников Президентской программы в Республике Коми;

состоялось 6 «круглых столов» с участием слушателей и выпускников Президентской программы и представителей органов исполнительной власти Республики Коми.

В 2011 году была проведена Межрегиональная конференция «Президентская программа подготовки управленческих кадров как инструмент внедрения управленческих инноваций в Республике Коми», в которой приняли участие 80 человек. В рамках конференции была организована работа по трем секциям: генерация и внедрение инноваций, государственно-частное партнерство, рост уровня компетенций региональных менеджеров Республики Коми. Кроме того, программой также была предусмотрена подиумная площадка по представлению успешного опыта выпускников, полученного посредством обучения на Президентской программе, в управлении организациями.

По итогам конференции был выработаны рекомендации по активизации процесса внедрения инноваций в регионе и выпущен сборник «У Президентских – свой почерк», представляющий лучший опыт выпускников в области управления организациями, проектной деятельности, предпринимательства, внедрения знаний, навыков и умений, полученных на Президентской программе, в профессиональной деятельности.

В связи с 15-летием Президентской программы в 2012 году было принято решение о проведении в Республике Коми 1-го республиканского конкурса «Лучший выпускник Президентской программы управленческих кадров Республики Коми». Его главной целью стало выявление лучшего опыта и проектных предложений выпускников и применение этих идей для решения задач модернизации экономики и социальной сферы Республики Коми.

На участие в конкурсе было подано 17 заявок по таким приоритетным для региона направлениям развития, как: производство, жилищно-коммунальное хозяйство, туризм, информационные технологии, предпринимательство, связь, инновации, маркетинговые услуги и др. Решением экспертной комиссии лучшими были выбраны проекты:

1 место – «Коммерциализация технологии изготовления бесшовных текстильных изделий»;

2 место - «Национальная облачная платформа как инструмент снижения бюджетных затрат республики на информатизацию и повышение открытости и доступности республиканских органов государственной власти»;

3 место - «Бизнес-план по созданию Туристического информационного центра «Шуда олом» в Корткеросском районе».

Торжественная церемония награждения победителей конкурса состоялась в рамках всероссийской научно-практической конференции «Модернизация экономики и социальной сферы через развитие управленческих компетенций: роль Президентской программы», в которой приняли участие 70 человек, в т.ч. представители Федерального ресурсного центра организации подготовки управленческих кадров (г. Москва), Санкт-Петербургского межрегионального ресурсного центра (г. Санкт-Петербург) Вятского государственного университета (г. Киров).

По итогам конкурса и конференции подготовлен сборник информационно-аналитических материалов «Модернизация экономики и социальной сферы через развитие управленческих компетенций: роль Президентской программы».

Еще одним мероприятием, направленным на совершенствование и развитие системы мер по повышению профессионализма управленческих кадров и специалистов организаций и иных хозяйствующих субъектов в Республике Коми, является организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций отраслей экономики Республики Коми по приоритетным направлениям развития экономики республики.

В 2011 году для 16 руководителей и специалистов организаций из различных районов Республики Коми были организованы курсы повышения квалификации (72 часа) по программе «Энергетическая эффективность и энергетическая безопасность».

В 2012 году на базе Сыктывкарского филиала ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет сервиса и экономики» проведен

обучающий семинар для руководителей и специалистов организаций отраслей экономики по теме «Об актуальных вопросах деятельности ТСЖ в условиях нового жилищного законодательства». Участие приняли более 70 специалистов товариществ собственников жилья, жилищно-строительных кооперативов и управляющих жилищных компаний Республики Коми. Рассмотрен ряд актуальных вопросов деятельности ТСЖ в условиях нового жилищного законодательства.

Также в 2012 году был организован набор на обучение по Региональной программе подготовки управленческих кадров «Управление в организациях национальной экономики», специализация «Инвестиции». 20 индивидуальных предпринимателей и руководителей малых и средних предприятий приступили к обучению в ФГБОУВПО «Сыктывкарский государственный университет»

В целях поддержки населения в вопросах развития предприятия и организации собственного дела продолжается работа по созданию на уровне поселений на территории Республики Коми сети информационно-консалтинговой поддержки населения.

В 2011 году проведен комплекс совместных мероприятий по созданию такой сети на уровне поселений в МО МР «Койгородский»:

- проведен анализ ресурсного потенциала муниципального образования;
- организована и проведена рабочая встреча с представителями администрации муниципального образования, бизнес-структур, общественных организаций, районного информационно-маркетингового центра предпринимательства, предпринимателей по их участию в сети;
- проведен подбор бизнес-консультантов из числа местного населения;
- разработаны методические материалы для бизнес-консультантов;
- в режиме информационно-методического семинара проведено обучение 21 бизнес-консультанта из числа местного населения.

В социальной сети «В контакте» была создана сеть информационно-консалтинговой поддержки населения в муниципальном образовании муниципального района "Койгородский" и проведена презентация созданной сети для заинтересованных лиц МО МР «Койгородский».

Министерством здравоохранения Республики Коми продолжена организация целевой подготовки специалистов с высшим медицинским образованием по специальности «Лечебное дело» на базе Коми филиала ГОУ ВПО «Кировская государственная медицинская академия федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию в г. Сыктывкаре». Обучение продолжают 18 человек, в т.ч. на 5 курсе - 12 человек, на 6 курсе – 6 человек.

После окончания ВУЗа и прохождения интернатуры выпускники будут направлены для трудоустройства в учреждения здравоохранения республики согласно договору, подписанному между работодателем, гражданином, Министерством и ВУЗом.



Таким образом, реализация в 2011-2012 годах комплекса мероприятий Программы позволила достичь цели, выполнить поставленные задачи по совершенствованию системы кадрового обеспечения экономики и развития кадрового потенциала.

Все запланированные в 2011-2012 годах мероприятия выполнены в полном объеме. Уровень выполнения целевых показателей долгосрочной республиканской целевой программы «Развитие системы кадрового обеспечения экономики Республики Коми (2011-2013 годы)» как в 2011, так и в 2012 году составил 100%.

## **2. Информация о достигнутых запланированных результатах в 2011-2012 годах**

В целом, подводя итоги реализации Программы в 2011-2012 годах, можно отметить следующие позитивные изменения.

Увеличилась доля организаций в Республике Коми, участвующих в формировании прогноза на среднесрочную перспективу, до 22%, что на 3% больше, чем в 2010 году.

Постепенно снижается диспропорция между структурой подготовки кадров учреждениями профессионального образования в Республике Коми и структурой фактического распределения кадрового состава организаций по категориям. В настоящее время перечень направлений подготовки рабочих кадров в учреждениях профессионального образования Республики Коми, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, в сравнении с предшествующими периодами, практически соответствует наиболее востребованным профессиям на рынке труда. Этому способствует ежегодное согласование контрольных цифр приема обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования, подведомственные Министерству образования Республики Коми и Министерству культуры Республики Коми, в соответствии с прогнозом потребности экономики в квалифицированных кадрах.

Результаты республиканских конкурсов «Лучшая организация по работе с персоналом» и «Лучший специалист в области кадрового менеджмента», а также количество участников конференций по итогам конкурсов, совещаний, семинаров (порядка 80 организаций) показали, что в республике увеличивается количество организаций, реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников.

Кроме того, члены оргкомитета конкурсов отмечают, что ежегодно увеличивается не только количество заявок, но и качество предоставляемых материалов, что говорит о высокой оценке роли и статуса служб управления персоналом, специалистов, ответственных за работу с персоналом в организациях республики.

В последние годы Региональная и Президентская программы все более приобретают практическую направленность на решение конкретных проблем развития на уровне организации, отрасли или региона в целом, внедряются

новые типы программ, позволяющие разрабатывать крупномасштабные проекты, что, безусловно, сказывается на повышении эффективности системы подготовки и переподготовки кадров.

В условиях происходящих перемен в технологиях, производстве, экономике, ежегодно организуются курсы повышения квалификации специалистов по приоритетным направлениям развития экономики.

Основные показатели реализации и эффективности программы отображены в таблице.

N п/п	Наименование индикатора (показателя)	2011 год (план)	2011 год (факт)	2012 год (план)	2012 год (факт)
1.	Доля организаций в Республике Коми, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества организаций в Республике Коми, %	21	21	22	22
2.	Количество соглашений (проектов, планов, договоров) о сотрудничестве в области развития кадрового потенциала между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления Республики Коми и объединениями, организациями, образовательными учреждениями профессионального образования	5	6	10	10
3.	Количество организаций, принявших участие в мероприятиях (совещаниях, "круглых столах", рабочих встречах, обучающих программах, семинарах, конкурсах), направленных на развитие кадрового потенциала и совершенствование системы кадровой работы в организациях	50	166*	70	181*
4.	Количество человек, прошедших обучение в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. N 177, человек	70	71	70	84*

5.	Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, человек	300	315	300	325
6.	Доля проектов участников программ обучения, реализованных за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, получивших поддержку направляющих организаций или администраций муниципальных образований, %	60	60	60	65

\*Повышению данных показателей способствовали в основном два фактора: проведение выездных мероприятий и увеличение желающих принять участие в них.

### **3. Информация о средствах, привлеченных из других источников и направленных в 2011-2012 годах на реализацию различных мероприятий долгосрочной республиканской целевой программы**

Заключены Соглашения между Министерством экономического развития Российской Федерации и Правительством Республики Коми о предоставлении в 2011 и 2012 годах субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Коми на софинансирование расходов, связанных с оплатой услуг по обучению, оказанных специалистам российскими образовательными учреждениями в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2012/13 учебных годах.

Данная субсидия была представлена в 2011 году в сумме 905,322 тыс. рублей, в 2012 году – 945,252 тыс. рублей.

### **4. Предложения по корректировке в случае необходимости и дальнейшему финансированию долгосрочной республиканской целевой программы**

В связи с принятием государственной программы Республики Коми «Развитие экономики» (пост. Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 418) действие долгосрочной республиканской целевой программы «Развитие системы кадрового обеспечения экономики Республики Коми (2011-2013 годы)» (пост. Правительства Республики Коми от 10 сентября 2010 г. № 299) с 1 января 2013 года досрочно прекращено (пост. Правительства Республики Коми от 20 декабря 2012 г. № 564).

Цели, задачи и мероприятия долгосрочной республиканской целевой программы «Развитие системы кадрового обеспечения экономики Республики

Коми (2011-2013 годы)» нашли отражение в государственной программе Республики Коми «Развитие экономики».

Финансирование проводимых мероприятий будет осуществляться в рамках данной государственной программы.